

Муниципальное бюджетное общеобразовательное учреждение  
средняя общеобразовательная школа № 5

**Антирисковая программа обеспечивающая внедрение эффективных технологий в  
практике преподавания**

**1. Наименование программы антирисковых мер (в соответствии с «рисковым профилем» ОО»**

1. Программа повышения предметной и методической компетентности педагогических работников

**2. Цель и задачи программы**

Цель: Создание к маю 2025 года системы непрерывного профессионального развития и роста профессиональной компетентности педагогических кадров, обеспечивающих повышение качества образования в образовательной организации за счёт повышения педагогического и профессионального мастерства, овладения профессиональными компетенциями; совершенствования форм, методов и средств обучения, совершенствования педагогических технологий и внедрения современных технологий обучения до 40% доли педагогов.

Задачи:

- провести диагностику профессиональных дефицитов педагогов;
- обеспечить повышение квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам;
- активизировать использование индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих профессиональные дефициты;
- обеспечить внедрение интенсивных методов, технологий и приемов работы в практику преподавания учебных предметов;
- активизировать работу по привлечению к участию педагогов в конкурсах профессионального мастерства.

**3. Целевые показатели**

- 1) доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией
- 2) доля педагогических работников с первой квалификационной категорией
- 3) доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога
- 4) доля педагогических работников, прошедших повышение квалификации в соответствии со своими профессиональными дефицитами

5) доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства

6) Внедрение интенсивных методов, технологий и приемов работы в практику преподавания учебных предметов учителями.

#### **4. Сроки реализации программы**

сентябрь 2024-май 2025гг

**5. Меры / мероприятия по достижению цели и задач:** указаны в «Дорожной карте».

#### **6. Ожидаемые результаты:**

1) доля педагогических работников с высшей квалификационной категорией увеличится на 3 %

2) доля педагогических работников с первой квалификационной категорией увеличится на 6 %

3) доля педагогических работников, для которых разработан и реализуется индивидуальный план развития педагога – 100%

4) количество семинаров, проведенных педагогическими работниками образовательной организации - 6

6) доля педагогов, повысивших свою квалификацию к 2025 году- 100%

7) доля педагогических работников, участвующих в конкурсах профессионального мастерства увеличится на 10 %.

#### **7. Мероприятия по достижению цели и задач**

Открытые уроки, взаимопосещение уроков;

Педсоветы, совещания, педагогические мастерские и т.д.;

#### **8. «Дорожная карта» по реализации Программы повышения предметной и методической компетентности педагогических работников**

№ п/п	Задача	Мероприятие	Дата реализации	Показатели	Ответственные
1	Диагностика профессиональных дефицитов педагогов.	1.1 Проведение диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников.	Сентябрь-октябрь 2024	Диагностические карты	Заместитель директора по УВР
		1.2 Анализ результатов диагностики дефицитов методической компетентности педагогических работников	Май 2025	Аналитическая справка	Заместитель директора по УВР
		1.3 Составление	Май 2025	План	Заместитель

		плана деятельности по устранению дефицитов			директора по УВР
2	Прохождение курсов повышения квалификации педагогических работников по выявленным дефицитам.	1.1 Планирование курсов ПК по выявленным дефицитам	Октябрь - май 2025	Заявка на КПК	Заместитель директора по УВР
		1.2 Проведение педагогами (прошедшими курсовую подготовку) серии семинаров, обучающих тренингов, мастер-классов.	ноябрь – апрель 2025	План, материалы	Директор, учителя
3	Составление и использование индивидуальных образовательных маршрутов педагогов, имеющих профессиональные дефициты.	1.1 Проведение заседаний ШМО на тему «Создание модели организации профессионального развития учителей, работающих с обучающимися из групп риска учебной неуспешности»	Ноябрь – январь 2025	Мет. материалы	Руководители ШМО
		1.2 Организация деятельности с использованием индивидуальных образовательных маршрутов обучающихся с рисками учебной неуспешности.	По мере необходимости		Учителя
4	Повышение предметной и методической грамотности учителей по использованию интенсивных методов и приемов в работе.	1.1 Анкетирование учителей об используемых педагогических технологиях, методов и приемов, самооценка	Март 2025	Аналитическая справка	директор
		1.2 Проведение	Февраль -	Материалы	Заместитель

		методической недели и декады школьных наук	Март 2025	семинара	директора по УВР
		1.3Взаимопосещение уроков с последующим анализом и самоанализом		Карта анализа урока	учителя
5	Участие в конкурсах профессионального мастерства	Участие в конкурсах	В течение года	Сертификаты	учителя